

1 **Aftale om mangfoldighed i 3F - 2010**

4 **Indledning**

5 3F er en organisation i stadig forandring og fornyelse. 3F's vision er, gennem respekt for
6 mangfoldigheden at fastholde og videreudvikle 3F som Danmarks stærkeste fagforening.

8 For 3F er det en målsætning at afspejle sine medlemmer, at skabe engagement og ligeværd
9 blandt sine medlemmer og at udvikle organisationens medlemsdemokrati.

11 3F tager disse udfordringer på sig og ønsker med aftalen om mangfoldighed i 3F, at alle led i
12 organisationen er aktivt engageret i denne udvikling.

14 3F er dannet på baggrund af stolte faglige traditioner, der afspejler respekt for alle 3F's
15 faggrupper. Aftalen om mangfoldighed videreudvikler disse traditioner ved også at vise respekt
16 for repræsentation i alle organisationens led i forhold til køn, alder og etnicitet.

18 **Mål**

19 3F's opbygning og værdigrundlag skal så vidt muligt afspejle vores medlemssammensætning
20 med fokus på de fire elementer: Kønssammensætning, alderssammensætning, etnisk
21 sammensætning og uddannelses/branchesammensætning.

23 3F skal aktivt fremme reel og lige adgang til valgte og ansatte poster for at øge
24 repræsentationen af underrepræsenterede grupper.

26 **Aftalen**

27 Det skal tilstræbes, i så høj grad som muligt at:

- 29 • Enhver forbunds- og afdelingsledelse, (hoved)bestyrelse og udvalg består af både kvinder
30 og mænd, i et repræsentativt antal - under hensyn til medlemsgrundlaget på det
31 pågældende område.
- 33 • Enhver forbunds- og afdelingsledelse, (hoved)bestyrelse og udvalg består af yngre kvinder
34 og/eller mænd, i et repræsentativt antal - under hensyn til medlemsgrundlaget på det
35 pågældende område.
- 37 • Enhver forbunds- og afdelingsledelse, (hoved)bestyrelse og udvalg skal bestå af kvinder
38 og/eller mænd med etnisk minoritetsbaggrund, i et repræsentativt antal - under hensyn til
39 medlemsgrundlaget på det pågældende område.

41 Denne aftale udelukker ikke andre repræsentationshensyn.

44 **Ikrafttræden**

45 Alle må være indstillet på at arbejde målrettet for, at såvel intentionerne som indholdet i
46 aftalen om mangfoldighed efterleves.

48 Forbundet forpligter sig til at arbejde aktivt for, at denne aftale kan efterleves i alle led i
49 organisationen. Hvert år udarbejdes en oversigt over resultaterne af indsatsen, såvel på
50 forbundsplan som afdelingsmæssigt.

52 Aftalen skal være implementeret senest pr. 1.januar 2013.